



2024
2025

VEGGIE



DUURZAAMHEIDSVERSLAG

A photograph of two men in suits standing at a round table covered with a white tablecloth in a grassy field. The man on the left is wearing glasses and a pinstriped suit, while the man on the right is in a dark suit. They are both smiling and looking at each other. On the table is a platter of food, a glass of water, and a small vase with flowers. In the background, several cows are grazing in the field under a clear sky. The entire image is overlaid with a semi-transparent green filter.

**SMAAK, KWALITEIT
EN DUURZAAMHEID**



Beste lezer,

Le Duc groeit. Niet als doel op zich, maar als uitkomst van keuzes die we consequent maken: in kwaliteit, in proces en in verantwoordelijkheid. Dit verslag legt over 2024 en 2025 verantwoording af over die keuzes. Wat we hebben gedaan, wat we hebben geleerd en waar we naartoe werken.

De grootste stap van de afgelopen twee jaar was de overgang naar volledig groene stroom. Dat leverde een reductie van 60,6% op onze scope 1 en 2-uitstoot op ten opzichte van 2023. Tegelijk hebben we voor het eerst onze volledige keten in kaart gebracht via een scope 3-analyse. De uitkomst is helder: 97,3% van onze CO₂-voetafdruk zit buiten onze eigen muren, vooral in de grondstoffen die we inkopen. Dat bepaalt waar we de komende jaren op sturen.



Op het gebied van grondstoffen namen we ook een concrete beslissing: palmolie verdwijnt. Aan het begin van 2026 produceren we volledig palmvrij. Dat vroeg nauwe samenwerking met R&D, productie en klanten, en het is gelukt. Aan de verpakingskant brachten we de foliedikte van onze merkverpakkingen terug met 30 tot 33%. Kleine stap, structureel effect.

Niet alles is gelukt. De geplande investering in zonnepanelen is niet doorgegaan. Het restafval is gestegen in plaats van gedaald. We schrijven dat hier op, omdat transparantie over wat tegenvalt minstens zo belangrijk is als trots zijn op wat goed gaat. Het geeft ons scherpere doelstellingen voor de komende jaren.

Ondertussen groeide onze organisatie fors, met name in het flexibele personeelsbestand. Dat vraagt meer van ons als werkgever: betere onboarding, duidelijkere kaders, een veiligheidscultuur die ook die groep bereikt. We werken aan een personeelshandboek en een scholingsbeleid om dat te borgen.

Dit verslag is geen eindstation. Het is een momentopname van een bedrijf dat serieus neemt wat het zegt.

Met vriendelijke groet,

Dick den Hertog
CEO Le Duc Fine Food



INHOUDSOPGAVE



	Voorwoord	3
	Inhoudsopgave	4
	Over dit verslag	5
	Kerncijfers Le Duc Fine Food 2025	6
Hoofdstuk 1	Wij zijn Le Duc Veggie	8
	Een korte geschiedenis	9
	Strategie en toekomst	10
	Markt en assortiment	11
Hoofdstuk 2	Duurzaamheid volgens Le Duc Veggie	12
	Materiële thema's	13
	Team duurzaamheid	14
	Duurzame ontwikkelingen in 2025	16
Hoofdstuk 3	Focusgebieden	18
<i>Focusgebieden</i>	1 Energie	19
	2 Grondstoffen & verpakkingen	22
	3 Afval- en reststromen	26
	4 Werkgeverschap, kwaliteit, veiligheid & goed bestuur	28
Hoofdstuk 4	Doelstellingen & acties 2026	32
	Checklist VSME-rapportage	33
	Bijlagen	34

OVER DIT VERSLAG

Dit duurzaamheidsverslag beschrijft de prestaties van Le Duc Veggie in Stellendam over de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

We kiezen er bewust voor om stap voor stap te rapporteren volgens de richtlijnen van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Deze Europese wetgeving verplicht grote bedrijven inzicht te geven in hun impact op mens, milieu en maatschappij. Voor middelgrote bedrijven, zoals Le Duc, geldt die verplichting voorlopig niet, door de zogenoemde Omnibuswet die in 2024 is aangekondigd.

Toch vinden wij het belangrijk om vrijwillig te rapporteren. Transparantie helpt ons om scherp te blijven, richting te geven aan verbeteringen en onze stakeholders mee te nemen in de weg die we gaan. Ons doel is om uiterlijk in 2028 volledig te rapporteren volgens de CSRD-standaard. Dit verslag is een momentopname: waar staan we nu en welke stappen willen we de komende jaren zetten? Voor de opbouw hebben we ons aangesloten bij de vereenvoudigde VSME-standaard (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). Achterin het verslag vind je een index met de onderdelen die we uit deze richtlijn hebben meegenomen.

Het verslag is bedoeld voor onze klanten, zakelijke partners en andere stakeholders die inzicht willen in onze duurzaamheidsinspanningen, maar ook voor onze eigen medewerkers, zodat we samen kunnen bouwen aan verdere verbeteringen.

DISCLAIMER

Le Duc streeft naar betrouwbare en transparante verslaglegging. We besteden veel zorg aan de juistheid van de informatie in dit verslag. Toch kunnen we niet in alle gevallen volledige nauwkeurigheid garanderen. Voor sommige indicatoren verzamelen we gegevens handmatig, en bij thema's zoals energie, water en afval zijn we deels afhankelijk van data die door externe partijen wordt aangeleverd.

CORRECTIE VAN EERDER VERSTREKTE INFORMATIE

Sommige doelstellingen en acties zijn gewijzigd of aangescherpt ten opzichte van de vorige verslaglegging. Wanneer dit het geval is, geven we in het betreffende focusgebied een korte toelichting.

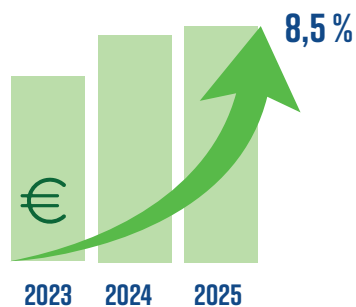


DE OPERATIE

WIJ PRODUCEREN VANUIT
NEDERLAND EN DUITSLAND
EN HEBBEN 1 OPSLAG LOCATIE, IN DIRKSLAND

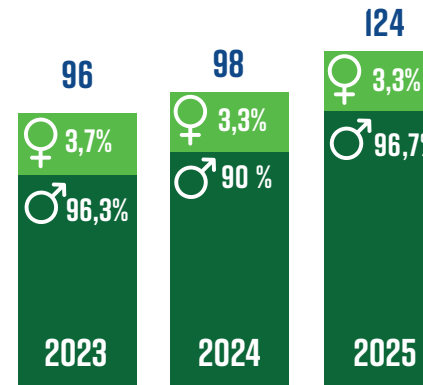


MET AFZET IN 70 LANDEN WERELDWIJD



WE HEBBEN EEN OMZET
GROEI VAN 8,5% T.O.V. 2023

HUMAN RESOURCES



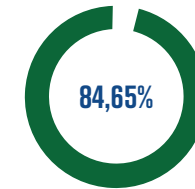
ONZE COLLEGA'S



3	2	1
15	11	9
2023	2024	2025

VEILIGHEID OP DE WERKVLOER

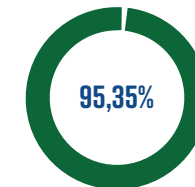
- Aantal bedrijfsongevallen
- Aantal bedrijfsongevallen met blijvend letsel



2023



2024



2025

INZETBAARHEID

Dit geeft aan welk gedeelte van de tijd het personeel inzetbaar was. Het verzuim is afgetrokken van het geheel. Het verzuim was in 2023 uitzonderlijk hoog, maar ligt inmiddels onder de 5%.

KEURMERKEN EN CERTIFICATEN

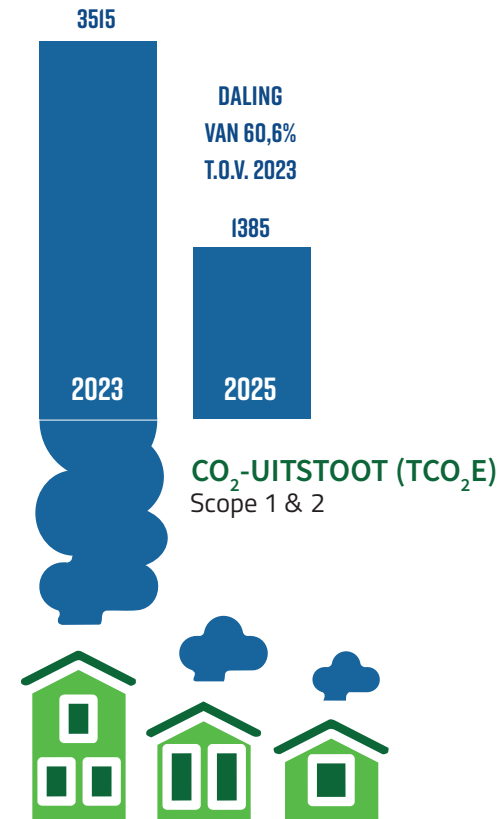
SMETA

SMETA de Sedex Members Ethical Trade Audit is een certificering ontwikkeld voor leden van het Sedex-platform, een initiatief om een verantwoorde, veilige en duurzame keten te waarborgen, met name gericht op werknemers en werkomstandigheden.



BRC Global Standard is internationaal erkend certificeringsschema voor voedselveiligheid, ontwikkeld door de British Retail Consortium. Het wordt wereldwijd geaccepteerd door retailers en inkopers als bewijs van veiligheid en kwaliteits-beheersing in de voedselproductie.

ONZE VOETAFDruk

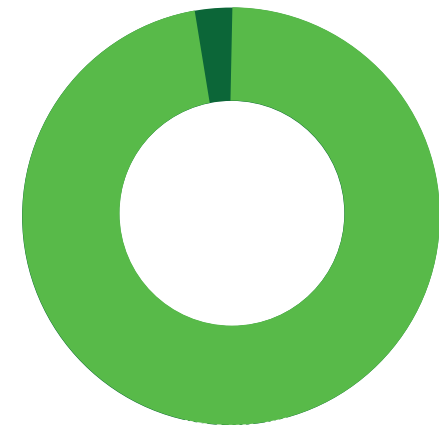


ONZE TOTALE UITSTOOT STAAT GELIJK AAN HET JAARLIJKSE ENERGIE- EN CONSUMPTIEGEBRUIK VAN CIRCA 2920 HUISHOUDENS.*

*(Berekend met de referentie van een jaarlijks consumptiegedrag van 17t.co2 per huishouden.)

FOSSIELE EMISSIES DOOR ACTIVITEITEN (TCO₂E)

Scope 1, 2 & 3



TOTALE FOSSIELE EMISSIES 49,646 TCO₂E

- Scope 3 (97,2%)
- Scope 2 (0%)*
- Scope 1 (2,8%)

*Scope 2-uitstoot gaat over CO₂ die vrijkomt bij het produceren van stroom. Omdat Le Duc 100% groene stroom inkoopt, is onze Scope 2-uitstoot nul.



1

WIJ ZIJN
LE DUC VEGGIE

EEN KORTE GESCHIEDENIS

Le Duc Veggie kent haar oorsprong in de diepvries. Oprichter Dick den Hertog, zoon van de man achter Hertog IJs, begon in Stellendam zijn eigen avontuur. Wat startte met zoete en hartige minibaksels, groeide uit tot een internationale speler in vegetarische snacks.

De grote doorbraak kwam toen het patent op voorgevormde uienringen verviel. Le Duc sprong als eerste Europese producent in dit gat. En met succes.

Vanaf 2004 verschoof de koers. Het bladerdeeg verdween, groente en kaas kwamen centraal te staan. Niet vanuit idealisme over de eiwittransitie of dierenwelzijn, maar vanuit onze overtuiging dat vleesloze snacks minstens zo smaakvol en kwalitatief kunnen zijn. Die keuze bleek de juiste: de uienring veroverde Europa en daarbuiten, en het assortiment groeide met kaassnacks, champignons en aardappelpartjes.

Vandaag leveren we aan meer dan 70 landen, realiseren we een omzet van ruim 78 miljoen euro, en blijven we jaar op jaar groeien.

In 2024 verscheen ons eerste MVO-verslag. Wat we doen, willen we goed doen, en daarom blijven we in ons werk nadenken over rentmeesterschap: hoe we met de aarde omgaan en wat we nalaten. Dit is een waarde die diep verankerd is in onze nuchtere, familiale cultuur. We willen verantwoord blijven groeien, wat vraagt om duidelijke keuzes en stevige duurzaamheidskaders, zodat onze vegetarische snacks minstens zo lekker blijven, maar met steeds minder impact op mens en milieu.



ONZE STRATEGIE EN TOEKOMST

Le Duc is gespecialiseerd in de ontwikkeling, productie en verkoop van hoogwaardige vegetarische snacks op basis van groenten en kaas. In de komende jaren willen we onze positie verder versterken in deze productgroepen en tegelijk nieuwe, verantwoorde concepten ontwikkelen.

Als familiebedrijf kijken we verder dan de korte termijn. Onze groeiambitie gaat hand in hand met continuïteit en verantwoordelijkheid: we willen een gezond bedrijf doorgeven aan een volgende generatie.

Onze duurzaamheidsstrategie rust op vier pijlers

- **Van sales naar efficiëntie** | Door kwaliteit, efficiëntie en duurzaamheid in de productie leidend te maken, versterken we ons fundament.
- **Professionalisering** | Met moderne processen, data-gedreven keuzes en een sterke organisatie maken we ons bedrijf toekomstbestendig.
- **Verantwoorde groei** | Groeien zit in ons DNA, maar altijd met oog voor omdat op een zo'n verantwoorde manier te doen binnen de kaders en verwachtingen van onze leveranciers en klanten.
- **Duurzame samenwerkingen** | We onderzoeken actief welke klanten duurzaamheid hoog op de agenda hebben staan en hoe we hier van kunnen leren om nieuwe innovaties en verbeteringen eerst met hen te introduceren.

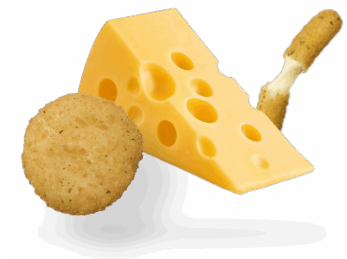
Zo bouwen we stap voor stap aan een toekomstbestendig bedrijf en dragen we bij aan een duurzamer voedselsysteem.

MARKT EN ONS ASSORTIMENT

Le Duc biedt een volledig vegetarisch assortiment, samengesteld uit grotendeels plantaardige ingrediënten. Onze snacks vinden hun weg naar een breed scala aan internationale klanten, zowel in de retail, foodservice als industrie.

Het assortiment bestaat uit vijf productgroepen - zie volgende pagina.

Met dit brede aanbod speelt Le Duc in op de groeiende vraag naar vegetarische alternatieven. Producten die niet alleen lekker en herkenbaar zijn in smaak en textuur, maar ook veelzijdig inzetbaar én met een lagere milieu-impact dan traditionele dierlijke snacks.



Ui

- › **Gevormde uienringen**, met verschillende coatings (battered / breaded)
- › **Gesneden uienringen**, met verschillende coatings (battered / breaded)

Kaas

- › **Pure kaas**, verwerkt in verschillende kaassnacks en combinatieproducten zoals jalapeño bites of macaroni snacks.
- › **Smeltkaasmengsels**, verwerkt in verschillende kaassnacks en combinatieproducten zoals jalapeño bites of macaroni snacks.

Groenten

- › **Groenten, bloemkool -en champignonsnacks**, met verschillende coatings (battered / breaded)
- › **Groentesnacks**, met verschillende coatings (battered / breaded)

Aardappel

- › **Aardappel partjes** met coating, in uiteenlopende variaties

Veggie patties

- › **Kaas patties**, met verschillende coatings (battered / breaded)
- › **Groente patties**, met verschillende coatings (battered / breaded)
- › **Kaas / Groente combinatie patties**, met verschillende coatings (battered / breaded)





2

**DUURZAAMHEID VOLGENS
LE DUC FINE FOOD**

MATERIËLE THEMA'S

De focusgebieden van dit duurzaamheidsverslag zijn niet toevalligerwijs tot stand gekomen. Met het duurzaamheidsteam van Le Duc hebben we de onderwerpen gekozen die voor onze medewerkers het meest relevant en beïnvloedbaar zijn.

We houden ons graag bezig met wat ertoe doet. Beloftes zijn natuurlijk mooi, maar ze moeten wel relevant zijn voor ons werk. Dat is wat materialiteit behelst: de dingen die invloed hebben op ons werk, en waar wij op ons beurt invloed op hebben. Het is dus géén volwaardige dubbele materialiteitsanalyse, maar een interne verkenning van wat wij zelf van belang voor ons bedrijf en onze stakeholders.

MATERIALITEITSANALYSE

Om beter grip te krijgen op wat we elk jaar kunnen verbeteren, en waar onze prioriteiten liggen, hebben we aan de hand van een korte, interne analyse de belangrijkste thema's gedefinieerd. Dit is gebaseerd op diverse interviews en een werksessie met medewerkers en directie.

DUURZAAMHEIDSTHEMA	MATE VAN INVLOED THEMA OP LE DUC	MATE VAN INVLOED LE DUC OP THEMA	GENOEMD ALS BELANGRIJK DOOR MEDEWERKERS
Afvalbeheer	-	+	+
Arbeidsomstandigheden	++	++	++
CO2-uitstoot	++	+	++
Energie-efficiëntie	++	++	+
Bewuste en gezonde voeding	+	-	+
Transparantie en mensenrechten	+	+	+
Verpakkingen (hergebruik, innovatie, etc.)	+	++	++

TEAM DUURZAAMHEID VAN LE DUC VEGGIE

Le Duc heeft de ambitie om duurzaamheid echt onderdeel te maken van haar bedrijfsvoering. Dat kan alleen wanneer de mensen op de vloer het belang onderkennen en dit binnen de organisatie doorgeven en delen binnen eigen teams en afdelingen. Het duurzaamheidsteam van Le Duc is cross-functioneel en bestaat uit zeven professionals, elk verantwoordelijk voor één of meerdere focusgebieden.

Even voorstellen...

ERIK JAMIN – PURCHASE MANAGER

Al meer dan tweeëntwintig jaar werkt Erik voor Le Duc. Hij heeft het bedrijf vanuit verschillende rollen zien groeien tot wat het nu is. Als inkoper ziet hij de ontwikkeling en vraag naar duurzaamheid verder toenemen. Omdat Le Duc veel gebruikmaakt van plantaardige producten, is de afhankelijkheid van klimaat en oogsten groot. Dan kan continuïteit soms prevaleren boven de meest verantwoorde keuze.



"VANUIT MIJN ROL ALS INKOPER KAN CREATIVITEIT VEEL BESPARING OPLEVEREN. ZO IS HET BEHEER VAN ONZE VOORRADEN EN HET STROOM-LIJNEN VAN ONZE GRONDSTOFSTROMEN EN RECEPTUREN EEN BELANGRIJKE MANIER OM VERSPILLING TEGEN TE GAAN."

JACO VAN NIMWEGEN – PROJECTMANAGER

Toen Jaco in 2020 in dienst trad als hoofd van de technische dienst, was Le Duc voor hem zeker niet nieuw. In het begin van zijn carrière, tussen 2002 en 2010, ondersteunde hij de technische afdeling al als monteur. Jaco leidt een team van negen technici en zijn kracht ligt in automatisering. Door slimme sensoren stuurt hij continu op efficiëntie. Dat leidt tot besparingen in energie en kosten.



"IK KIES ALTIJD VOOR KWALITEIT. EEN HOOGWAARDIGE ELEKTROMOTOR IS MISSCHIEN IETS DUURDER, MAAR GAAT MAKKELIJK VIJF KEER LANGER MEE DAN EEN GOEDKOPERE OPTIE. DAT VIND IK EEN DUURZAME KEUZE."

LINDA VAN DEN HEUVEL – HEAD OF MARKETING

Linda is verantwoordelijk voor de marketingstrategie en merkontwikkeling van Le Duc. Vanuit haar rol werkt ze aan het verder versterken van de positionering van Le Duc binnen een snel veranderende voedselmarkt. Daarbij ligt de focus op relevantie, toekomstbestendigheid en het bouwen van sterke concepten die aansluiten bij veranderende consumentverwachtingen rondom voeding en duurzaamheid.



"DE MARKT VERANDERT SNEL EN CONSUMENTEN VERWACHTEN STEEDS VAKER PRODUCTEN DIE PASSEN BIJ EEN BEWUSTERE LEVENSSTIJL. MET LE DUC VEGGIE HEBBEN WE EEN STERK FUNDAMENT OM DAARIN RELEVANT TE BLIJVEN EN ONS MERK DE KOMENDE JAREN VERDER UIT TE BOUWEN."

ILONA DEN BOEF – OPERATIONAL MANAGER

Toen Ilona in 2022 voor Le Duc kwam werken, trof ze een snelgroeiend bedrijf aan van echte ondernemers. Op de kwaliteitsafdeling komt veel samen, van productkwaliteit tot aandacht voor het personeel. Ook duurzaamheidseisen van klanten zijn een verantwoordelijkheid van de kwaliteitsafdeling. Ilona is direct en open en hoopt dat de ontwikkelingen in duurzaamheid ook voor Le Duc zorgen voor meer transparantie.



"BEDRIJVEN MET EEN DUURZAME AANPAK VOLDOEN AAN HUN BEHOEFTE ZONDER DE BEHOEFTE VAN HUN KLANTEN, BELANGHEBBENDEN OF ONZE PLEET IN GEVAAR TE BRENGEN. DUURZAAMHEID IS INGELED IN HUN BEDRIJFSCULTUUR. HET MAAKT DEEL UIT VAN HUN WAARDEN."

JEROEN DE BRUIJN MAAGDELEIJN – TEAMLEIDER BEDRIJFSBUREAU/ VOORZITTER OR

Jeroen werkt zes jaar voor Le Duc en is verantwoordelijk voor productieplanning, inkoop en transportplanning. Hij is voorzitter van de ondernemingsraad en de verbindende schakel tussen werkvloer en bestuur. Jeroen omschrijft duurzaamheid het liefst in concrete termen: verspilling voorkomen, of het nu gaat om tijd, grondstoffen of transport. Dat bewustzijn zit diep verankerd in hoe hij zijn werk organiseert, van het bewaken van de overgang van palmolie naar zonnebloemolie tot het aansturen op langere productieruns en vollere vrachtwagens.



"DUURZAAMHEID ZIT VOOR MIJ IN BEWUST NADENKEN VOORDAT JE IETS UITVOERT. ALS EEN VRACHTWAGEN HEEN RIJDT, KAN DIE OOK GEVULD TERUG. ALS WE IETS IN ÉÉN KEER GOED PRODUCEREN, HOEVEN WE HET NIET OPNIEUW TE DOEN. DAT IS PRECIES WAAR DE MEESTE WINST ZIT."

JOEP DE GRAAF – ACCOUNTMANAGER

Joep is in oktober 2024 bij Le Duc gestart en verantwoordelijk voor de key accounts. Hij brengt een achtergrond mee in bedrijfskunde met een specialisatie in duurzame ketentransparantie, opgedaan tijdens onderzoek naar de avocadoketen. Die achtergrond maakt hem scherp op de spanning tussen commercie en verantwoord ondernemen: duurzame keuzes stranden soms op klantwensen of concurrentiedruk. Joep gelooft dat een heldere, concrete ambitie noodzakelijk is, ook voor het verkoopgesprek.



"WE HEBBEN GOEDE INITIATIEVEN, MAAR DE NEUZEN STAAN NOG NIET ALTIJD DEZELFDE KANT OP. ZOLANG DAT ZO IS, BLIJFT HET VERHAAL VERSNIPPERD. EEN DUIDELIJKE STIP OP DE HORIZON, CONCREET EN AANTONBAAR, DAT IS WAT DUURZAAMHEID BIJ ONS GELOOFWAARDIG MAAKT, OOK VOOR KLANTEN."

CORRIE DE BONTE – HR-MANAGER

Corrie is in 2022 bij Le Duc gestart en stuurt op gezond en duurzaam werkgeverschap. Ze ziet het personeelsbestand groeien naar meer dan 120 medewerkers en legt de nadruk op wat ze noemt duurzame inzetbaarheid: fysiek en mentaal. Onder haar regie is het verzuimpercentage teruggebracht van rond de vijftien procent naar onder de vijf. Ze gelooft in menselijk contact als fundament en investeert bewust in een veilige werkomgeving, een plek waar mensen dingen bespreekbaar kunnen maken.



"EEN VEILIGE WERKPLEK BEGINT BIJ DE CULTUUR, NIET BIJ DE REGELS. WE WERKEN AAN EEN PERSONEELSHANDBOEK, EEN VITALITEITSBELEID EN EEN ZERO-TOLERANCEBELEID TEGEN ONGEWENST GEDRAG. NIET OMDAT HET MOET, MAAR OMDAT HET DE BASIS IS VOOR ALLES WAT DAARNA KOMT."

DUURZAME ONTWIKKELING IN 2025

In 2024 en 2025 gingen we verder met de opgaven die we over 2023 voor onszelf hadden geformuleerd. Hoewel de drukke werkagenda niet altijd alle stappen toeliet, staan we hier stil bij een aantal mijlpalen van de afgelopen twee jaar waar we trots op zijn.

SCORECARD

FOCUSGEBIED	TYPE	OMSCHRIJVING
Energie	Doelstelling	Een absolute reductie van 42% CO ₂ in 2030 t.o.v. 2023
Energie	Doelstelling	100% van de ingekochte elektriciteit is groen in 2030
Energie	Doelstelling	Geen CO ₂ -uitstoot in 2050 (0 emissies scope 1 en 2)
Energie	Doelstelling	Realisatie eigen zonnepanelen in 2025
Energie	Actie	Verkenning realisatie nieuw vrieshuis
Energie	Actie	Plan van aanpak uitfasering synthetische koudemiddelen
Energie	Actie	Transformatie naar elektrisch leasewagenpark
Energie	Actie	Energiebesparingsplan voor scope 1 en 2
Energie	Actie	Inzicht in klimaatemissies in de keten (Scope 3)
Energie	Actie	Certificeren van SBTi targets

Verpakkingen	Doelstelling	5% minder verpakkingsmateriaal (kg per kg verkocht product) in 2025 t.o.v. 2022
Verpakkingen	Actie	Kaders/eisen opstellen voor verpakkingen (materiaal, bedrukking, gewicht)
Verpakkingen	Actie	Plan van aanpak voor verspilling ongebruikte verpakkingsmaterialen
Verpakkingen	Actie	Plan van aanpak om binnenkomende verpakkingsstromen te verlagen
Grondstoffen	Doelstelling	Geen palmolie meer in bakolie vanaf 2026
Grondstoffen	Actie	Verminderen van food miles grondstoffen
Grondstoffen	Actie	In kaart brengen duurzaamheidsrisico's top 10 grondstoffen
Grondstoffen	Actie	'Duurzaamheid' opnemen in inkoopvoorwaarden
Afval, reststromen en waterverbruik	Doelstelling	In 2025: 10% minder restafval (kg per kg verkocht product) t.o.v. 2022
Afval, reststromen en waterverbruik	Actie	Plan van aanpak minimaliseren food waste
Afval, reststromen en waterverbruik	Actie	Verwaarding reststromen samen met afvalverwerkers
Afval, reststromen en waterverbruik	Actie	Verbeteren kwaliteit afvalwater
Veiligheid en kwaliteit	Doelstelling	Geen ongelukken op de werkvloer, stijgende meldingsfrequentie
Veiligheid en kwaliteit	Doelstelling	Behalen van alle kwaliteitsaudits
Veiligheid en kwaliteit	Doelstelling	Geen productrecalls
Veiligheid en kwaliteit	Actie	Verbeterde standaard voor gezondheid en kwaliteit (via kwaliteitsmanagementstelsel)
Veiligheid en kwaliteit	Actie	Verbeteren meldingsfrequentie ongevallen
Veiligheid en kwaliteit	Actie	Meer grip op kwaliteitsrisico's in de keten





2

FOCUSGEBIEDEN

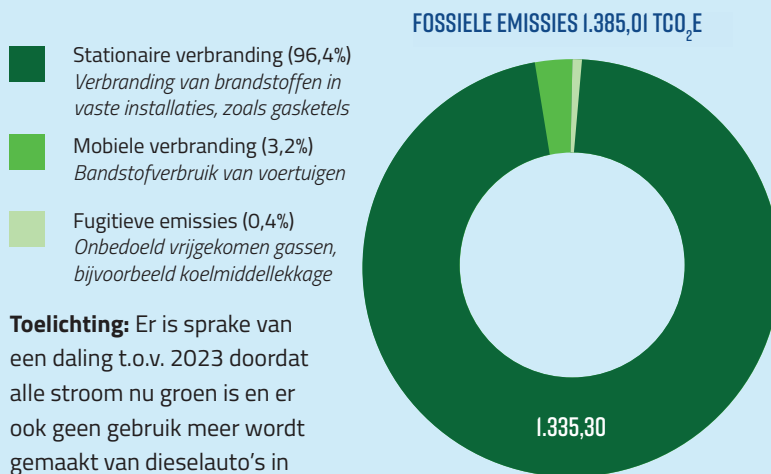


Focusgebied 1: Energie

Energie is vanzelfsprekend een van de belangrijkste focusgebieden voor Le Duc waar we impact kunnen maken. Als producent met warmte- en koelintensieve processen beïnvloeden energiekeuzes direct onze CO₂-uitstoot, kostenstructuur en leverbetrouwbaarheid. We zien dit bevestigd in de metingen over onze uitstoot: onze grootste impact op Scope 1 en 2, dus daar waar wij direct zelf invloed op hebben, bevindt zich in ons gasverbruik. In 2023 hebben we onze eerste energiedoelen vastgelegd; in 2024 en 2025 zijn de eerste concrete stappen gezet richting een toekomstige fossielvrije bedrijfsvoering.

FOSSIELE EMISSIES DOOR ACTIVITEIT (TCO₂E)

Scope 1, 2 over 2025



Toelichting: Er is sprake van een daling t.o.v. 2023 doordat alle stroom nu groen is en er ook geen gebruik meer wordt gemaakt van dieselauto's in het leasewagenpark van Le Duc.

IN DE PRAKTIJK

Groene stroom en gas

De afgelopen twee jaar zijn we volledig overgestapt op Groene Stroom van Nederlandse oorsprong. Dat heeft geleid tot een aanzienlijke daling van onze uitstoot van 53,3%. De eerder aangekochte gascertificaten bleken niet te voldoen aan de eisen van het GHG Protocol en dragen daarmee niet bij aan de reductie van onze scope. Dit heeft ook geleid tot een correctie op de eerdere scope 1 en 2 analyse uit 2023.

Voor gas geldt dat certificaten op basis van compensatie, zoals het planten van bomen, niet langer worden erkend. Alleen groen opgewekt gas telt nog mee, zoals gas afkomstig uit biogasinstallaties. Er loopt momenteel onderzoek naar de haalbaarheid en betaalbaarheid van deze oplossing. De eerste resultaten zijn voorzichtig: beschikbaarheid is beperkt en de meerkosten zijn aanzienlijk.

Eigen opwek en netcongestie

We hebben onderzocht hoe we met de aanschaf van zonnepanelen in combinatie met accu-opslag, onze energie inkoop kunnen verlagen en meer zelfvoorzienend kunnen zijn. Hoewel we de opbrengst van zonnepanelen goed kunnen gebruiken, brengt accu-opslag ons minder. Doordat ons gebruik veel hoger ligt dan onze opbrengst, zullen we toch afhankelijk blijven van stroom uit het net.

Ook wij worstelen, net als veel andere bedrijven in Nederland, met netcongestie. Ondanks dat we graag meer netcapaciteit zouden willen gebruiken om onze productie verder uit te breiden is er

onvoldoende ruimte op het stroomnet om in Stellendam te kunnen uitbreiden. We houden een vinger aan de pols en zullen, wanneer de opties zich voordoen, deze kansen opnieuw beoordelen.

Zo onderzochten we eerder de mogelijkheden van warmte-opslag in zout, maar helaas zonder gewenst resultaat.

Monitoring en sturing

De afgelopen twee jaar is onze energieaanpak verder geprofessionaliseerd. Met een geactualiseerd energiebesparingsplan en een uitgebreider monitoringsysteem konden we voor het eerst per productielijn sturen op verbruik en afwijkingen. Dat gaf directe verbeteringen: de omschakeling naar LED-verlichting werd grotendeels afgerond en leverde structurele kWh-besparing op, terwijl het verlagen van de persluchtdruk en het vervangen van een compressor zorgde voor extra efficiëntie en minder energieverlies door lekkages.

Procesoptimalisaties

Ook in de productieprocessen zijn belangrijke stappen gezet. Zo is de olietemperatuur van de thermische olietketel, die de verwarming verzorgt voor de bakovens, verlaagd van 280 naar 230 graden. Dit leverde aanzienlijke energiewinst en kosten efficiëntie op en zorgde voor een minder snelle afbraak van de thermische olie waardoor we deze langer konden gebruiken.

Daarnaast zijn verlichting en ventilatie in weekenden structureel uitgeschakeld, waarmee sluipverbruik werd voorkomen. Ook is er een project gestart om warm water te

winnen uit de thermische olietketel en de procestemperatuur te verlagen met gasreductie tot gevolg.

Koeling en logistiek

Aan de koelzijde pakten we een lekkage in de ammoniakinstallatie aan en startten we de vervanging van verouderd leidingwerk. Dit verhoogt de veiligheid en beperkt energieverliezen. We hebben de afgelopen jaren geen grote lekkages in onze koelsystemen gehad waardoor we geen grote vervangingen van koudemiddelen hebben moeten doen. We hebben grip op de aanstaande vervangingsvraag en zullen eventuele oudere koudemiddelen proberen te vervangen voor natuurlijke koudemiddelen.

De verkenning voor een nieuw vrieshuis dichterbij Stellendam, wat transportbewegingen en daarmee energieverbruik kan reduceren, is daarmee een belangrijk aandachtspunt voor de komende jaren. Tot een nieuwe oplossing heeft dat nog niet geleid, maar we blijven de mogelijkheden verkennen.

Groene inkoop en eigen opwek

Tot slot is de inzet van groene energie verder toegenomen: we gebruiken volledig groene elektriciteit en groen gas. Ondanks dat we nog geen investeringen hebben gedaan in een zonnepanelenpark zijn we wel voornemens hier in 2026 verder aan te willen werken.

Wagenpark

Er is de afgelopen twee jaar sprake geweest van een verdere vervanging van het wagenpark. Steeds meer medewerkers

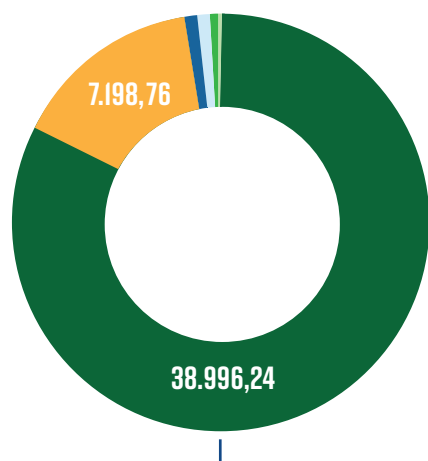


stappen over naar elektrische wagens, wat zichtbaar is in de huidige samenstelling. Bij Leduc rijdt momenteel 40% volledig elektrisch, 10% hybride en 50% op benzine. De dieselauto's zijn nagenoeg volledig vervangen. Ook deze verschuiving heeft bijgedragen aan een verdere reductie van de uitstoot.

SCOPE 3 | UITSTOOT IN ONZE KETEN

97,3% van de totale CO₂-voetafdruk van Le Duc bevindt zich in Scope 3. De meeste uitstoot komt voort uit de inkoop van onze grondstoffen en diensten (80,8%). Hier vind je meer over in het volgende focusgebied grondstoffen. Ook gaan we in dat hoofdstuk dieper in om de andere impactvolle categorie Upstream transport. Overige categorieën hebben minder dan 1,5% impact op het totaal en hebben onze aandacht, maar verdienen geen aanvullende toelichting.

FOSSIELE EMISSIES DOOR ACTIVITEIT (TCO₂E)



TOTALE FOSSIELE EMISSIES 48.266,49 TCO₂E

- Goederen & Diensten:** Emissies gerelateerd aan de productie van gekochte goederen en diensten.
- Kapitaalgoederen:** Emissies gerelateerd aan de productie van kapitaalgoederen (bijv. machines, apparatuur).
- Vervoer stroomafwaarts:** Emissies gerelateerd aan het vervoer van producten van de organisatie naar klanten.

- Vervoer stroomopwaarts:** Emissies gerelateerd aan het vervoer van gekochte goederen naar de organisatie.
- Energievoorziening:** Emissies gerelateerd aan de productie van energie die niet onder Scope 2 valt.

Vooruitblik

KPI's & doelen voor 2026 – Energie

TYPE	OMSCHRIJVING	STREEFJAAR
Doelstelling	Absolute CO ₂ -reductie scope 1 en 2 van 42% in 2030 ten opzichte van 2023 — met routekaart fossielvrije warmte als volgende stap	2030
Doelstelling	Volledig fossielvrij wagenpark — alle overgebleven niet-elektrische voertuigen vervangen	2027
Doelstelling	Eigen energieopwek operationeel via zonnepanelen, zodra netcapaciteit en investeringskaders dit toelaten	2027
Actie	Routekaart fossielvrije warmte opstellen: gefaseerde vervanging gasgestookte installaties, inclusief verkenning warmtepompen en industriële restwarmte	2026
Actie	Scope 3-reductieplan voor upstream transport opstellen met de vijf grootste leveranciers — gericht op modal shift of consolidatie van transporten	2026
Actie	SBTi-traject starten op basis van de gereed zijnde scope 3-analyse	2026



Focusgebied 2: Grondstoffen & verpakkingen

De keuze van grondstoffen bepaalt in hoge mate de impact van Le Duc. Het gaat om de herkomst, de verwerking én de verpakkingen die we gebruiken. In 2024 hebben we stappen gezet richting meer lokale inkoop en het verduurzamen van verpakkingsmaterialen. In 2025 hebben we stappen gezet op de verdere afbouw van het gebruik van palmolie, en op het verdunnen van onze verpakkingsfolies.

In het mvo-verslag over 2023 stelden we ons ten doel om het gebruik van palmolie verder uit te faseren, een plan voor afgelegde voedselkilometers op te stellen, en kaders te formuleren voor verpakkingen (functionaliteit, recyclebaarheid). Daarnaast lag er een ambitie om beter zicht te krijgen op duurzaamheidsrisico's in de keten.

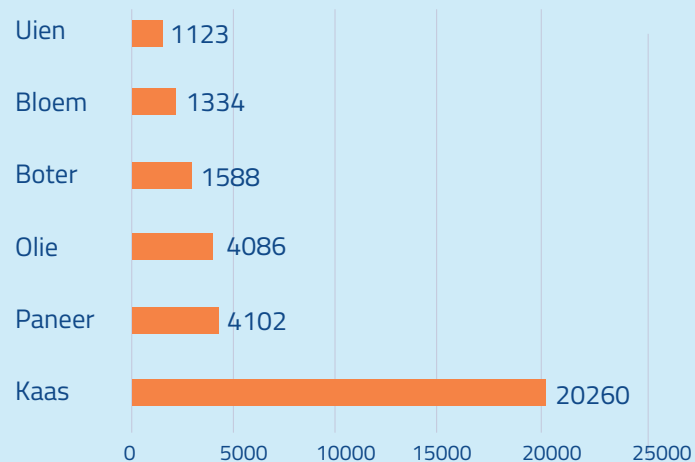
IN DE PRAKTIJK

Kaas en andere ingrediënten

Als producent van voedsel, is het niet verrassend dat één van onze belangrijkste bronnen van Scope 3-uitstoot zich bevindt in onze toeleveringsketens. Van onze ingekochte grondstoffen springen vooral de uitstoot van kaas, paneer en olie eruit. Bovendien zien we dat we voor deze grondstoffen van een klein aantal leveranciers afhankelijk zijn, die deze uitstoot dus in grote mate bepaalt. We willen in 2026 zoeken naar manieren om deze toeleveringsketens te verduurzamen, omdat ze een relatief groot effect hebben op onze totale uitstoot.



Top product categorieën in uitstoot (tCO₂e)



Dierenwelzijn

Het enige dierlijke ingrediënt in onze producten is kaas. Daarmee heeft deze grondstof onze speciale aandacht. De kaas die wij inkomen is afkomstig uit Europa. Deze EU-regio's staan bekend om hun strengere dierenwelzijnsnormen. In 2026 zullen we tevens nader met onze leveranciers in gesprek gaan over de standaarden en kansen tot mogelijke verbetering.

Transitie weg van palmolie

De belangrijkste verschuiving van de afgelopen twee jaar was de verdere uitfasering van palmolie. Aan het einde van 2024 was circa 60% van het gebruik vervangen door alternatieven zoals zonnebloemolie, wat in 2025 uitgroeide tot boven de 80%. Dit traject vroeg nauwe samenwerking tussen R&D, productie en klanten.

De resterende voorraad palmolie wordt momenteel leeggedraaid. Er is nog één product waarbij de overstap niet is afgerond, omdat een afnemer van onze klant vasthoudt aan de bestaande samenstelling. Het onderwerp staat hoog op de agenda en de klant betaalt inmiddels een toeslag om dit te ondervangen. Het doel is de overstap voor het einde van dit jaar alsnog te realiseren.

Verpakkingsreductie en recyclebaarheid

In 2024 heeft Le Duc Veggie een belangrijke stap gezet in het reduceren van verpakkingsmateriaal door de foliedikte van onze belangrijkste foodserviceverpakkingen te verlagen. Voor alle 1 kg Le Duc-merkverpakkingen is de folie teruggebracht van 70–75 micron naar 50 micron, een reductie van 30–33%. Deze aanpassing, ingevoerd begin 2025, geldt voor ons gehele merkassortiment en wordt gefaseerd geïmplementeerd, waarbij bestaande folievoorraden eerst worden opgebruikt.

De impact van deze dunnere folie wordt nauwgezet gemonitord, zowel op kwaliteit als op mogelijke schade-effecten. Hierbij fungeren eerdere verpakkingen als referentie. Voor kleinere retailverpakkingen is een vergelijkbare verdunning onderzocht, maar (nog) niet doorgevoerd vanwege specifieke klanteisen in bepaalde exportmarkten, waar dikkere laminaten vaak nog vereist zijn voor optimale presentatie.

Onze ambitie reikt verder: op basis van de opgedane inzichten en een representatieve meetperiode willen we het gesprek aangaan met klanten en private label-partijen over verdere toepassing van dunnere folies, binnen haalbare en marktconforme grenzen. Zo dragen we actief bij aan een verantwoorde waardeketen en borgen

we onze duurzaamheidsdoelstellingen, zonder in te boeten aan productkwaliteit of klanttevredenheid.

Karton

Karton is een belangrijk verpakkingsmateriaal bij Le Duc. In 2024 is gewerkt aan minder verbruik en het gebruik van duurzamere varianten, waar mogelijk met FSC-certificering. In 2025 is gestart met een inventarisatie van de CO₂-voetafdruk van ons karton. Ook werken we samen met een derde kartonleverancier met een heldere duurzaamheidsagenda.

Formaten en constructies zijn geoptimaliseerd om materiaal te besparen zonder aan stevigheid in te boeten. Efficiënter snijden, stapelen en verpakken levert al besparingen op. De ambitie is om volledig over te gaan op gecertificeerd, recyclebaar karton met behoud van productveiligheid.

Upstream transport

Een andere belangrijke uitstootcategorie is de het vervoer van onze grondstoffen naar onze fabriek en klanten (14.9%). Wat opvalt is dat veruit het grootste aandeel uitstoot voortkomt uit het transport over de weg van onze uienleverancier in Polen (+5% van onze totale uitstoot).

De komende jaren willen we daarom specifiek en samen met onze leveranciers kijken naar hoe we onze voetprint in het upstream transport kunnen verlagen.

Regionale inkoop

Waar mogelijk kiezen we voor regionale inkoop, zoals de verschuiving van kartonleveranciers van Hongarije naar België. Dit vermindert transportkilometers en vergroot leveringszekerheid.

Naast verpakkingen zijn ook andere grondstoffenstromen onder de loep genomen.

Het merendeel van onze groenten- en uienleveranciers is gevestigd binnen Europa, met name in Nederland, België, Duitsland, Polen en Denemarken. Door deze strategische locaties liggen de gemiddelde transportafstanden tussen onze leveranciers en onze verwerkingslocaties in Nederland tussen de 25 en 350 kilometer. Dit zorgt voor korte, efficiënte logistieke routes, wat bijdraagt aan de versheid van onze producten en een relatief lage CO₂-voetafdruk. Voor uien geldt een strikt beleid: import uit verre landen van buiten de EU, is alleen toegestaan bij misoogsten of onoverkomelijke prijsdruk.

Een beperkt deel van onze leveranciers bevindt zich op grotere afstand, zoals in Polen en Zuid-Europa, maar ook deze locaties zijn zorgvuldig geselecteerd om de kwaliteit en duurzaamheid van onze toeleveringsketen te waarborgen.

Voor toekomstige reducties in de toeleveringsketen focussen we op productcategorieën met de grootste klimaatvoetafdruk.



Het is belangrijk dat we de relaties met deze leveranciers dus op orde houden. Wanneer we kijken naar onze grondstofinkoop zien we dat de drie grondstofleveranciers met de meeste uitstoot (43% in categorie 3.1) afkomstig zijn van de volgende producten uit Europese landen:

1. Kaas uit Oostenrijk, Nederland en België
2. Plantaardige Olie uit Duitsland
3. Paneer coatings uit Nederland

Kaders en verkoopbeleid

Bij Le Duc streven we naar een productiegedreven benadering van duurzaamheid, waarbij we zelf duidelijke kaders stellen op het gebied van environment, social en governance (ESG). Hoewel de acties uit ons vorig verslagen nog niet volledig zijn afgerond, willen we de komende jaren concrete stappen zetten om onze ambities verder waar te maken. Bijvoorbeeld door het introduceren van onze eerste Supplier Code of Conduct, waarin onze duurzaamheidskaders zijn verankerd. Hierin leggen we de focus op thema's als dierenwelzijn en klimaat, en stellen we duidelijke richtlijnen op voor onze leveranciers.

Vooruitblik

De ambitie is om duurzaamheid expliciet onderdeel te maken van onze inkoopvoorwaarden en meer sturing te geven aan leveranciers. Dit helpt ons om keuzes te kunnen maken die bijdragen aan een duurzamere bedrijfsvoering. Door inzicht in scope 3-data, waarmee we food miles en duurzaamheidsrisico's in de keten beter kunnen beoordelen, willen we werk maken van concrete ontwikkeldoelen. Het uitfasen van het gebruik van palmolie is hier belangrijk aandachtspunt.

KPI'S & DOELEN - GRONDSTOFFEN & VERPAKKINGEN

TYPE	OMSCHRIJVING	STREEFJAAR
Doelstelling	Volledig palmolievrije productie — borging via inkoopbeleid en leverancierscontracten	2027
Doelstelling	Minimaal 90% van het karton FSC-gecertificeerd of recycled	2025
Doelstelling	Duurzaamheidscriteria verankerd in inkoopvoorwaarden — minimaal klimaat, dierenwelzijn en ketentransparantie	2026
Actie	Herkomst en productieomstandigheden van melkstromen uitvragen bij kaas- en paneerleveranciers	2026
Actie	Plan van aanpak voor foliereductie bij private label en retailverpakkingen opstellen, met gerealiseerde merkverpakkingreductie als bewijs van haalbaarheid	2026
Actie	Food miles per hoofdgrondstof inzichtelijk maken op basis van scope 3-data — top 10 grondstoffen, transportkilometers en bijbehorende uitstoot	2026



Focusgebied 3: Afval- en reststromen

Afvalreductie en het benutten van reststromen zijn essentiële thema's voor Le Duc. Minder afval een minder milieu-impact, minder verspilling, meer efficiënte en uiteindelijk ook lagere kosten. Bovendien kunnen reststromen van onze bedrijfsvoering weer van waarde zijn voor andere partijen. Denk bijvoorbeeld aan reststromen die worden verwaard tot diervoeder, of worden gebruikt voor het produceren van biogas door vergisting. Hier richt onze ambitie zich dan ook op: een betere afvalscheiding en het verhogen van de waarde van reststromen.

“DOOR LANGERE PRODUCTIERUNS EN BETERE AFSTEMMING MET SALES WINNEN WE NIET ALLEEN EFFICIËNTIE, MAAR REDUCEREN WE OOK ENERGIE EN AFVAL.”

— *Jaco van Nimwegen (Project Manager)*

Afvalstromen over 2025

AFVALSTROMEN 2022-2025 (TON)

AFVALSTROOM	2022 (TON)	2023 (TON)	2024 (TON)	2025 (TON)	TREND '24 → '25
Regulier afval					
Restafval	651,3	439,0	340,3	578,8	+70.1%
Papier / karton	121,0	332,2	162,0	118,9	-26.6%
Plastic / folie	3,3	3,0	3,0	42,2	+1305.3%
Productvernietiging	—	—	32,3	53,4	+65.3%
Pallets (hout)	250,0	240,0	—	—	—
Subtotaal regulier	1.025,6	1.014,1	537,6	793,2	+47.5%
Hoogwaardige reststromen					
Diervoeder (Feedvalid)	2.122,1	1.546,2	1.554,5	1.376,9	-11.4%
Slib / vergisting	2.122,1	1.437,7	1.486,1	—	—
Afgewerkte frituurolie	15,1	23,3	35,0	—	—
Subtotaal hoogwaardig	3.174,1	3.007,2	3.075,6	1.376,9	-55.2%
Totaal	4.199,8	4.021,3	3.613,2	2.170,1	-39.9%



WATER	2025	2024	2023	2022	TREND
Inname (hoofdwater-systeem)	45.449	39.958	39.358	36.045	Stijgende trend (2022→2025)
Lozing via AWZI	20.686	22.174	21.424	19.745 gestart	Licht stijgend (2022→2024), daling in 2025

IN DE PRAKTIJK

Verbetering afvalwaterkwaliteit

In 2024 is geïnvesteerd in de verbetering van de waterzuivering. De installatie van een nieuwe vetscheider van 30 m³ en een decanter, verbeterde de lozingskwaliteit aanzienlijk: de belasting op het rioolwater daalde met circa 10% ten opzichte van 2024, maar is door een toename in productie nog steeds hoger dan in 2022. Ondanks de aanzienlijke investering, leverde dit project niet alleen milieuvoordelen op, het zorgde ook voor lagere heffingen en een lager risico op overtredingen.

Verwaarding van (organische) reststromen

Onze productie genereert reststromen door de verwerking van uien, paneer en poeders. Waar deze voorheen laagwaardig werden verwerkt, worden ze nu systematisch vermalen en afgezet als diervoeder. Dit geeft deze reststromen een nuttige bestemming. Interne scheiding en logistiek kregen aandacht via nieuwe inzamelpunten, maar vergen nog training en procesafspraken om structureel beter te functioneren.

Waterbesparing en scheiding op de werkvloer

Ondanks een significante toename in ons totale waterverbruik, wat valt te verklaren door volumegroei, zijn er ook kleine verbeteringen gerealiseerd.

Onze gaswassers verbruiken door optimalisatie nu 7 liter per minuut in plaats van 12–15 liter, en kleinere spuitdoppen (-25%) dragen bij aan verdere reductie. We willen blijven sturen om het reduceren van ons watergebruik.

Vooruitblik

De prioriteit voor 2026 ligt op twee punten: begrijpen waarom het restafval is gestegen en dat vertalen naar een verbeterplan per afvalstroom. Tegelijkertijd brengen we het waterverbruik per procesonderdeel in kaart, zodat we gericht kunnen sturen in plaats van globaal monitoren. **Het einddoel blijft helder:** minder restafval per kilo verkocht product en een waterverbruik dat niet langer meegroeit met de productie.

KPI'S & DOELEN - AFVAL & RESTROMEN

TYPE	OMSCHRIJVING	STREEFJAAR
Doelstelling	10% minder restafval per kg verkocht product ten opzichte van 2022 — vraagt bijgesteld plan op basis van analyse stijging 2023→2025	2026
Doelstelling	Waterverbruik stabiliseren ondanks productiegroei — waterinname ontkoppelen van productievolume	2027
Actie	Analyse restafvalstijging uitvoeren per afvalstroom en productiefase, gevolgd door een concreet verbeterplan	2026
Actie	Waterverbruik per procesonderdeel in kaart brengen via meting per afdeling als basis voor gerichte besparingen	2026



Focusgebied 4: Werkgeverschap, kwaliteit, veiligheid en goed bestuur

Bij Le Duc Veggie staan goed bestuur, kwaliteit, veiligheid en verantwoord werkgeverschap centraal in ons duurzaamheidsaanpak. Een veilige, gezonde werkomgeving, transparante processen en continue verbetering vormen de basis voor onze ambitie: hoogwaardige producten maken die voldoen aan de hoogste kwaliteitseisen en met respect voor mens en milieu. De afgelopen twee jaar verankerden we deze waarden verder in ons beleid, met trainingen, betere borging en een HR-aanpak gericht op veiligheid, ontwikkeling en duurzaamheid. Zo bouwen we aan een toekomstbestendige organisatie waar kwaliteit, integriteit en verantwoordelijkheid hand in hand gaan.

IN DE PRAKTIJK

Werkgeverschap

In 2024 hebben we een zero-tolerancebeleid tegen ongewenst gedrag vastgelegd in het Huishoudelijk Reglement, met duidelijke meldroutes en sancties. Dit beleid, samen met de klokkenluidersregeling, zorgt voor een cultuur van meer respect en openheid. Toch blijft het versterken van een open meldcultuur een aandachtspunt: medewerkers moeten zich vrij voelen om misstanden te melden, zonder vrezen voor repercussies. Praktijkvoorbeelden zoals het snel en menselijk optreden bij pesterijen, laten zien hoe we dit beleid toepassen, met oog voor individuele situaties. In 2026 willen we al deze ontwikkelingen samenbrengen in een personeelshandboek, als structurele basis voor een veilige en transparante werkomgeving.

Vitaliteit en Duurzame Inzetbaarheid

Met een team-budget voor welzijn stimuleren we gezamenlijke activiteiten, wat heeft bijgedragen aan een verzuimdaling van 15% naar 4,65%. Deze daling is te danken aan betere en persoonlijke betrokkenheid, en een afvloeiing van maar ook door omstandigheden verlaagd.

Daarnaast stimuleren we vitaliteit met een persoonlijk budget van €200 per jaar en een teambudget van €75 per persoon, waarmee medewerkers de ruimte krijgen voor gezamenlijke activiteiten zoals sport en ontspanning. Dit initiatief sluit aan bij de wensen van Generatie Z, die zoekt naar verbinding en een gezonde balans tussen werk en privé. Ook willen we de komende jaren een specifiek vitaliteitsbeleid ontwikkelen in samenwerking met onze OR.

Scholing

Uit de eindejaar gesprekken met onze medewerkers kwam naar voren dat er een toenemende behoefte is aan scholing en aanvullende lesprogramma's. Dit willen we als Le Duc aanbieden binnen een kader dat recht doet aan de behoefte van onze medewerkers enerzijds, maar ook aan de praktische uitvoerbaarheid anderzijds. Zodoende zijn we gestart met de realisatie van een nieuw scholingsbeleid, waarvan we in 2026 de definitieve versie hopen te presenteren.



Verloning en CAO

Le Duc valt onder de cao Gemaksvoeding. Alle medewerkers worden beloond conform of boven de geldende cao-schalen. Daarnaast hanteert Le Duc een eigen salarishuis, ontwikkeld onder de naam Le Duc/Duca, dat als kader dient voor een eerlijke en consistente beloning binnen de organisatie.

Arbeidsomstandigheden in de keten

Onze grondstoffen worden voor het overgrote deel binnen Europa ingekocht, wat op het eerste gezicht de risico's op misstanden in arbeidsomstandigheden beperkt. Toch erkennen we dat ook binnen Europa uitdagingen bestaan, zoals informele arbeid, migratie en ketentransparantie. Om deze risico's proactief te beheersen, hanteren we een strenge leveranciersselectie, waarbij sociale compliance en eerlijke behandeling van werknemers centraal staan. Alle leveranciers moeten voldoen aan de SMETA-normen, die kinderarbeid uitsluiten en veilige, eerlijke arbeidsomstandigheden waarborgen. Daarnaast voeren we regelmatig audits en risicoanalyses uit, zowel bij onze directe leveranciers als in hun subketens.

We willen nog verder alert zijn op verborgen risico's, zoals arbeidsmigranten in de landbouw of complexe subleveranciersketens. In 2026 zullen we een leverancierscode van gedrag introduceren, met specifieke eisen op het gebied van arbeidsrechten en ketentransparantie.

Kwaliteit en voedselveiligheid

Voedselveiligheid is het systeem van processen, controles en cultuur dat garandeert dat onze producten vrij zijn van risico's en voldoen aan de strengste normen. Bij Le Duc is dit geen papierwerk, maar een dagelijkse praktijk - van grondstof tot eindproduct. We werken met gecertificeerde leveranciers, strenge HACCP-protocollen en continue monitoring, zodat elke snack veilig, traceerbaar en van constante kwaliteit is. In 2024 introduceerden we een digitaal trainingsplatform met meertalige modules over HACCP, voedselveiligheid en duurzaamheid.

Alle audits in 2025 zijn met succes afgerond op de hoogste standaard, waaronder IFS Higher Level (95,6%) en BRC-A+. Dit benadrukt onze toewijding aan niet alleen voldoen aan, maar ook overtreffen van internationale veiligheidsnormen. Dit vereist meer dan alleen certificaten: het vraagt om een cultuur van alertheid, waarin medewerkers getraind zijn om risico's te herkennen en te melden, en waarin leiderschap het goede voorbeeld geeft.

“DUURZAAMHEID MOET INTERN MEER GAAN LEVEN. HET HELPT ALS WE SUCCESSEN ZICHTBAAR MAKEN EN COLLEGA'S ACTIEF BETREKKEN BIJ DE KEUZES DIE WE MAKEN.”

— *Kylian Dokter (Financieel directeur)*



AUDITS						
Jaar	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Aantal recalls	0	1	0	0	0	0
Aantal audits	10	11	13	13	13	12
Aantal audits succesvol	10	11	13	13	13	12

BEHAALDE CERTIFICATEN	IFS HIGHER LEVEL 95,98%	IFS FOUND- ATION LEVEL 90,79%	IFS FOUND- ATION LEVEL 92,19%	IFS FOUND- ATION LEVEL 95,4%	IFS HIGHER LEVEL 96,88%	IFS HIGHER LEVEL 95,6%
Jaar	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	BRC- A	BRC- A	BRC- A	BRC- A	BRC-A+	BRC-A+
	Halal	Halal	Halal	Halal	Halal	Halal
	RSPO	RSPO	RSPO	RSPO	RSPO	RSPO
	SQMS	SQMS	SQMS	SQMS	SQMS	SQMS
	V-label	V-label	V-label	V-label	V-label	V-label
			SMETA	SMETA		SMETA
				RBI	RBI	RBI

Veiligheid

In 2025 daalde het aantal bedrijfsongevallen verder naar 9, ten opzichte van 11 in 2024 en 15 in 2023. Het aantal ongevallen met blijvend letsel nam af van 2 in 2024 naar 1 in 2025. Deze vooruitgang is het resultaat van gerichte veiligheidstrainingen, de aanstelling van een veiligheidscoördinator en een werkvloer waar medewerkers risico's actief benoemen en oppakken.

Veiligheid betekent bij Le Duc meer dan het voorkomen van fysieke ongelukken. We vinden ook emotionele veiligheid belangrijk. Medewerkers kunnen terecht bij een vertrouwenspersoon en hebben via de Arbodienst toegang tot preventieve ondersteuning wanneer zij daar behoefte aan hebben. Zo zorgen we voor een werkomgeving waarin mensen zich gehoord voelen en tijdig hulp kunnen zoeken, zonder drempel.

Goed Bestuur en Transparantie

Goed bestuur is essentieel voor het behalen van onze duurzaamheidsdoelstellingen. De directie en management spelen een cruciale rol bij het ontwikkelen en implementeren van duurzaamheidsstrategieën. Er bestaat intern de behoefte om aan een duidelijke structuur te bouwen waarin duurzaamheid meer gewicht krijgt binnen de strategische besluiten in de organisatie.

Ook de ondernemingsraad (OR) speelt hier bij een rol en is meer dan een adviesorgaan: het is een actieve spil tussen directie en medewerkers. Er is sprake van een open cultuur met korte lijnen, directe toegang tot de directie, en aandacht voor zowel



grote investeringen als dagelijkse praktijkzaken. De OR zet in op eigenaarschap en stimuleert medewerkers om mee te denken, zodat groei niet ten koste gaat van betrokkenheid. Met oog voor diversiteit en duurzaamheid draagt de OR bij aan een organisatie waar goed bestuur, kwaliteit en werkgeverschap samenkomen.

Vooruitblik

We kijken met vertrouwen naar de toekomst. Onze ambitie voor 2026 is een organisatie waarin veiligheid, vitaliteit en duurzaamheid hand in hand gaan. We blijven ons richten op het versterken van onze meldcultuur, het stimuleren van duurzaamheidsbewustzijn en het verbeteren van onze interne communicatie. Daarnaast willen we duurzaamheidsbewustzijn verder stimuleren, met name onder jongere generaties.

In 2026 voeren we opnieuw een medewerkerstevredenheids-onderzoek (MTO) uit, zoals we jaarlijks uitvoerig doen voor alle medewerkers. Zo blijven we onze organisatiecultuur en werkomgeving continu verbeteren.

KPI'S & DOELEN - GOED BESTUUR & WERKGEVERSCHAP

TYPE	OMSCHRIJVING	STREEFJAAR
Doelstelling	Verzuim structureel onder 5% houden via een permanent vitaliteitsbeleid	2026
Doelstelling	Nul bedrijfsongevallen met blijvend letsel	2027
Doelstelling	Scholingsbeleid vastgesteld en operationeel	2026
Actie	Personeelshandboek opstellen en publiceren — zero-tolerancebeleid, klokkenluidersregeling en gedragscode samengebracht in één toegankelijk document voor alle medewerkers inclusief flexwerkers	2026
Actie	Meldingsfrequentie van incidenten actief verhogen via kwartaalmatige toolboxmeetings met zichtbare betrokkenheid van het management	2026
Actie	Duurzaamheid verankeren in governance: vaste verantwoordelijkheid op directieniveau, periodieke rapportage aan OR en vast MT-a gendapunt	2026



The background of the slide features a close-up, high-contrast image of green leaves. The veins of the leaves are clearly visible, creating a complex, organic pattern. A large, white, stylized number '4' is positioned on the left side of the slide. To the right of the number, a thin white vertical line extends upwards, separating the number from the main title text.

4

DOELSTELLINGEN & ACTIES OP EEN RIJ

DOELSTELLINGEN EN ACTIES 2026

FOCUSGEBIED	TYPE	OMSCHRIJVING	STREEFJAAR
Energie	Doelstelling	Absolute CO ₂ -reductie scope 1 en 2 van 42% in 2030 ten opzichte van 2023	2030
Energie	Doelstelling	Volledig fossielvrij wagenpark	2027
Energie	Doelstelling	Eigen energie opwek operationeel via zonnepanelen	2027
Energie	Actie	Routekaart fossielvrije warmte opstellen	2026
Energie	Actie	Scope 3-reductieplan upstream transport met top 5 leveranciers	2026
Energie	Actie	SBTi-traject starten	2026
Grondstoffen & verpakkingen	Doelstelling	Volledig palmolievrije productie	2026
Grondstoffen & verpakkingen	Doelstelling	Minimaal 90% FSC-gecertificeerd of recycled karton	2025
Grondstoffen & verpakkingen	Doelstelling	Duurzaamheidscriteria verankerd in inkoopvoorwaarden	2026
Grondstoffen & verpakkingen	Actie	Herkomst melkstromen uitvragen bij kaas- en paneerleveranciers	2026
Grondstoffen & verpakkingen	Actie	Plan van aanpak foliereductie private label en retailverpakkingen	2026
Grondstoffen & verpakkingen	Actie	Food miles per hoofdgrondstof inzichtelijk maken	2026

Afval- en reststromen	Doelstelling	10% minder restafval per kg verkocht product t.o.v. 2022	2026
Afval- en reststromen	Doelstelling	Minimaal twee reststromen hoogwaardiger benut	2026
Afval- en reststromen	Doelstelling	Waterverbruik stabiliseren ondanks productiegroei	2027
Afval- en reststromen	Actie	Analyse restafvalstijging uitvoeren en verbeterplan opstellen	2026
Afval- en reststromen	Actie	Waterverbruik per procesonderdeel in kaart brengen	2026
Werkgeverschap & bestuur	Doelstelling	Verzuim structureel onder 5% houden	2026
Werkgeverschap & bestuur	Doelstelling	Nul bedrijfsongevallen met blijvend letsel	2027
Werkgeverschap & bestuur	Doelstelling	Scholingsbeleid vastgesteld en operationeel	2026
Werkgeverschap & bestuur	Actie	Personeelshandboek opstellen en publiceren	2026
Werkgeverschap & bestuur	Actie	Meldingsfrequentie incidenten verhogen via toolboxmeetings	2026
Werkgeverschap & bestuur	Actie	Duurzaamheid verankeren in governance-structuur	2026

CHECKLIST VSME-RAPPORTAGE

Gebaseerd op de Vrijwillige Standaard voor niet-beursgenoteerde micro-, kleine en middelgrote ondernemingen (VSME),
bron: www.efrag.org.

BASIS MODULE

Onderdeel	Code	Wat je moet rapporteren	Locatie in verslag
Algemene informatie	B1	Methode van rapportage benoemen, bronnen en aannames toelichten.	Over dit verslag
Algemene informatie	B2	Beschrijving van duurzaamheidsbeleid, initiatieven en toekomstplannen.	Over le Duc
Milieu	B3	Energieverbruik (elektra, gas, brandstof) en CO ₂ -uitstoot (Scope 1 en 2).	Focusgebied 1
Milieu	B4	Emissies naar lucht, water, bodem; maatregelen tegen vervuiling.	Focusgebied 1
Milieu	B5	Impact op biodiversiteit; bescherming of herstelmaatregelen.	Focusgebied 2
Milieu	B6	Verbruik, lozing en hergebruik van water.	Focusgebied 3
Milieu	B7	Gebruik van materialen, afval-scheiding, recycling, circulaire initiatieven.	Focusgebied 3
Sociaal	B8	Aantal werknemers, type contracten, diversiteit (indien mogelijk).	Kerncijfers en Focusgebied 4
Sociaal	B9	Arbeidsongevallen, ziekte-dagen, veiligheid op de werkvloer.	Focusgebied 4
Sociaal	B10	Beloning, opleiding, cao's of medezeggenschap.	Focusgebied 4
Governance	B11	Boetes/veroordelingen voor corruptie; beleid rond integriteit.	Focusgebied 4



BIJLAGEN

Bijlage 1: Verklarende woordenlijst

VERKLARENDE WOORDENLIJST

Begrippen en afkortingen uit het duurzaamheidsverslag
2024–2025 van Le Duc Fine Food

TERM	TOELICHTING
Afvalwaterzuivering (AWZI)	Installatie die afvalwater reinigt voordat het wordt geloosd op het riool of oppervlaktewater. Le Duc investeerde in een nieuwe vetscheider en decanter om de lozingskwaliteit te verbeteren.
BRC (British Retail Consortium)	Internationaal erkende certificering voor voedselveiligheid. BRC-A+ is het hoogste niveau. Le Duc behaalt dit certificaat jaarlijks.
Carbon credits	Verhandelbare rechten die staan voor een gereduceerde of vermeden CO ₂ -uitstoot elders in de wereld. Tellen volgens het GHG Protocol niet mee als reductie van directe emissies (scope 1).
CO₂-equivalent (CO₂e)	Eenheid waarmee de opwarmende werking van verschillende broeikasgassen (zoals CO ₂ , methaan en lachgas) worden samengevat in één getal, uitgedrukt als de equivalente hoeveelheid CO ₂ .
CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive)	Europese wetgeving die grote bedrijven verplicht te rapporteren over hun impact op mens, milieu en maatschappij. Voor middelgrote bedrijven zoals Le Duc geldt deze verplichting voorlopig niet, maar Le Duc rapporteert vrijwillig.

Dubbele materialiteitsanalyse	Methode om te bepalen welke duurzaamheidsonderwerpen relevant zijn, vanuit twee invalshoeken: de invloed van een thema op het bedrijf (financiële materialiteit) én de invloed van het bedrijf op mens en milieu (impactmaterialiteit).
Feedvalid	Gecertificeerd systeem voor de afzet van reststromen als diervoeder. Le Duc vermarkt organische reststromen via Feedvalid als hoogwaardige bestemming.
Food miles	Afstand die een grondstof of product aflegt van productieplaats naar verwerker of consument. Meer food miles betekent doorgaans meer transportuitstoot.
FSC (Forest Stewardship Council)	Internationaal keurmerk voor verantwoord bosbeheer. FSC-gecertificeerd karton komt uit bossen die duurzaam worden beheerd.
Fugitieve emissies	Onbedoelde lekverliezen van gassen, zoals koudemiddelen uit koelinstallaties. Tellen mee in scope 1.
GHG Protocol	Het meest gebruikte internationale raamwerk voor het meten en rapporteren van broeikasgasemissies. Onderscheidt drie scopes en schrijft voor welke emissiebronnen waar worden meegeteld.
Groen gas	Gas dat is geproduceerd uit organisch materiaal (biomethaan) en dat via certificaten als hernieuwbaar wordt aangemerkt. Alleen gecertificeerd groen gas (met aantoonbare fysieke of administratieve koppeling) telt mee als reductie van scope 1-emissies.
Groene stroom	Elektriciteit opgewekt uit hernieuwbare bronnen zoals wind, zon of water. Le Duc is in 2024/2025 volledig overgestapt op groene stroom van Nederlandse oorsprong.

HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points)	Internationaal voedselveiligheidssysteem waarbij risico's in het productieproces systematisch worden geïdentificeerd en beheerst. Verplicht voor levensmiddelenbedrijven.
Halal	Keurmerk dat aangeeft dat een product is geproduceerd volgens islamitische wetgeving, onder meer met betrekking tot de slacht van dieren.
IFS (International Featured Standards)	Internationale certificering voor voedselveiligheid en kwaliteit, gericht op producenten. Le Duc behaalt het hoogste niveau: IFS Higher Level.
Kapitaalgoederen (scope 3.2)	Machines, apparatuur en gebouwen die een bedrijf aanschafft. De CO ₂ -uitstoot die vrijkomt bij de productie van die goederen valt onder scope 3.
Koudemiddelen	Vloeistoffen of gassen die worden gebruikt in koelinstallaties. Sommige synthetische koudemiddelen (zoals HFK's) zijn krachtige broeikasgassen. Lekverliezen tellen mee in scope 1.
Market-based methode	Methode voor het berekenen van scope 2-emissies, waarbij rekening wordt gehouden met de herkomst van de ingekochte elektriciteit (via energiecertificaten). Tegenover de location-based methode, die uitgaat van het gemiddelde van het stroomnet.
Materialiteit	De relevantie van een duurzaamheidsthema voor een bedrijf. Een thema is materieel als het significant invloed heeft op het bedrijf of als het bedrijf significant invloed heeft op dat thema.
Modal shift	Verschuiving van transport van de ene vervoersmodaliteit naar een andere, bijvoorbeeld van vrachtwagen naar trein of schip. Levert doorgaans een lagere CO ₂ -uitstoot op.

Netcongestie(AWZI)	Overbelasting van het elektriciteitsnet, waarbij er onvoldoende capaciteit is om extra stroom af te nemen of te leveren. In Stellendam belemmert dit de uitbreiding van de productie en de aansluiting van zonnepanelen.
Omnibuswet	Europese wetgeving uit 2024 die de CSRD-rapportageverplichting voor middelgrote bedrijven uitstelt of verlicht. Hierdoor valt Le Duc voorlopig buiten de verplichte CSRD-rapportage.
Palmolie	Plantaardige olie gewonnen uit de vrucht van de oliepalm. Productie is gelinkt aan ontbossing en verlies van biodiversiteit. Le Duc faseert palmolie volledig uit per begin 2026.
Paneer	Verse kaas van oorsprong uit Zuid-Azië, gebruikt als ingrediënt in diverse snacks van Le Duc. Kaas en paneer zijn de grootste bronnen van scope 3-uitstoot in de grondstoffeninkoop.
RSPO (Roundtable on Sustainable Palm Oil)	Internationaal keurmerk dat garandeert dat palmolie afkomstig is van gecertificeerde, duurzaam beheerde plantages.
SBTi (Science Based Targets initiative)	Internationaal initiatief dat bedrijven helpt klimaatdoelen te stellen die in lijn zijn met de Klimaatakkoorden van Parijs. Doelen worden wetenschappelijk gevalideerd.
Scope 1	Directe CO ₂ -uitstoot door bronnen die een bedrijf zelf beheert, zoals gasverbranding in ovens, ketelinstallaties en lekkage van koudemiddelen.
Scope 2	Indirecte uitstoot door ingekochte energie, met name elektriciteit en warmte. Als een bedrijf groene stroom inkoopt, kan de scope 2-uitstoot naar nul worden teruggebracht.

Scope 3	Alle overige indirecte emissies in de keten, zowel stroomopwaarts (inkoop van grondstoffen, transport) als stroomafwaarts (gebruik en verwerking van producten). Voor Le Duc is dit 97,3% van de totale uitstoot.
SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit)	Audit-standaard die arbeidsomstandigheden, gezondheid, veiligheid en milieupraktijken in de toeleveringsketen toetst. Onderdeel van het Sedex-platform.
SQMS (Supplier Quality Management System)	Kwaliteitsmanagementsysteem voor het bewaken van kwaliteit en veiligheid in de toeleveringsketen.
Supplier Code of Conduct	Gedragscodes voor leveranciers, waarin een bedrijf minimumeisen vastlegt op het gebied van arbeidsomstandigheden, milieu en integriteit. Le Duc ontwikkelt deze code in 2026.
Thermische olieketel	Installatie die warmte-olie verwarmt als indirecte warmtebron voor de bakovens. Werkt op gas en is de grootste scope 1-bron van Le Duc.
Upstream transport (scope 3.4)	Emissies door het transport van grondstoffen en verpakkingen naar de fabriek van Le Duc. Verantwoordelijk voor circa 14,9% van de totale scope 3-uitstoot.
V-label	Europees keurmerk voor vegetarische en veganistische producten, uitgegeven door de Nederlandse Vegetariërsbond. Garandeert dat een product geen ingrediënten van dierlijke oorsprong bevat.
VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs)	Vereenvoudigde rapportagestandaard voor het mkb, ontwikkeld door EFRAG. Le Duc gebruikt deze standaard als basis voor vrijwillige duurzaamheidsrapportage.
Woon-werkverkeer (scope 3.7)	CO ₂ -uitstoot door het dagelijkse woon-werkverkeer van medewerkers. Telt mee in scope 3 van de organisatie die de medewerkers in dienst heeft.

Bijlage 2: Verantwoording footprint Scope 1, 2 en 3

Rapportagemethode: GHG Protocol – Scope 1, 2 en 3 (Corporate Standard en Corporate Value Chain Standard)

Gekozen consolidatiemethode: Operationele controle

Rapportageperiode: 1 januari – 31 december 2025 Basisjaar voor rapportage: 2021 voor scope 1, 2 en 2025 voor scope 3.

Herberekeningsbeleid: Als een situatie een significante verandering in totale CO₂-uitstoot veroorzaakt (meer dan 5%), wordt het basisjaar herberekend om de gegevens vergelijkbaar te houden.

Dergelijke situaties omvatten fusies, overnames en afstotingen, uitbesteding en inbesteding van CO₂-uitstotende activiteiten, wijzigingen in de berekeningsmethode of aanzienlijke fouten uit voorgaande jaren.

Gerapporteerde organisatieactiviteiten/locaties (organisatiegrenzen binnen scope van rapportage): De productiefaciliteit en het kantoor van Le Duc Fine Food B.V. in Stellendam.

Niet-gerapporteerde locaties (organisatiegrenzen buiten scope van rapportage): Geen locaties buiten scope

Toelichting bij de herberekening

In lijn met het herberekeningsbeleid is de scope 1- en scope 2-uitstoot van Le Duc voor het jaar 2023 herberekend. Aanleiding hiervoor is een geconstateerde afwijking van meer dan 5% in de totale uitstoot, voortkomend uit een herbeoordeling van de toegepaste vergroening van gasverbruik. In de oorspronkelijke berekening zijn certificaten gebruikt die achteraf niet voldoen aan de vereisten van het GHG Protocol voor het reduceren van scope 1-emissies. Het betrof geen gecertificeerde groen gas certificaten (biomethaan met aantoonbare fysieke of administratieve koppeling), maar carbon credits. Conform het GHG Protocol mogen carbon credits niet worden ingezet om directe emissies (scope 1) te verlagen binnen de footprint. Deze dienen apart te worden gerapporteerd als compensatie en maken geen onderdeel uit van de gerapporteerde emissies. De uitstootcijfers voor 2023 zijn daarom gecorrigeerd door het gasverbruik volledig als fossiel te beschouwen. De aangekochte carbon credits blijven wel bijdragen aan een mondiale CO₂-reductie, maar zijn niet verwerkt als emissiereductie binnen deze rapportage.

Rapportageproces

- Le Duc verzamelt de brondata, waaronder energieverbruik, brandstoffen, mobiliteit, inkoopdata en overige relevante emissiegegevens.
- Greener Company verwerkt deze gegevens en berekent de carbon footprint met behulp van de software Carbon+Alt+Delete, in lijn met het GHG Protocol.
- Tijdens het proces vinden meerdere iteraties en validatierondes plaats tussen Le Duc en Greener Company, gericht op het waarborgen van de nauwkeurigheid, volledigheid en consistentie van de gegevens. Waar primaire data ontbreekt, worden conservatieve aannames en secundaire emissiefactoren toegepast.

RAPPORTERINGSSYSTEMEN: CARBON ALT + DELETE

Beschrijving van de gerapporteerde informatie

De footprint is gebaseerd op een combinatie van primaire data (zoals energieverbruik, transport en inkoop) en secundaire data (emissiefactoren uit erkende databronnen). Emissies zijn uitgedrukt in CO₂-equivalenten (CO₂e) op basis van GWP100.

Scope 2-emissies worden gerapporteerd volgens de market-based methode; de location-based methode wordt aanvullend inzichtelijk gemaakt waar relevant.

Beschrijving van de soorten en bronnen van gegevens die worden gebruikt om emissies te berekenen. Onderdeel van het rapport (JA/NEE)

Scope 1: Directe verbranding en energie-opwekking, koelmiddelen, brandstoffen en voertuigen (Ja)

Scope 2: Ingekochte elektriciteit (Ja)

3.1: Ingekochte goederen en diensten: (Ja)

3.2: Kapitaalgoederen: (Ja)

3.3: Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten (niet inbegrepen in scope 1 of 2): (Ja)

3.4: Opwaarts transport en distributie: (Ja)

3.5: Productieafval: (Ja)

3.6: Zakenreizen: (Ja)

3.7: Woon-werkverkeer: (Ja)

3.8: Opwaarts geleasede activa: (Ja)

3.9: Neerwaarts transport en distributie: (Ja)

3.10: Verwerking van verkochte producten: (Nee)

3.11: Gebruik van verkochte producten: (Nee)

3.12: End-of-life verwerking van verkochte producten: (Ja)

3.13: Neerwaarts geleasede activa: (Nee)

3.14: Franchisenemers: (Nee)

3.15: Investerings: (Nee)



COLOFON

Le Duc Fine Food

Realisatie

Jurre Zwinkels Communications and Sustainability
& Het Portaal

Fotografie

Le Duc Fine Food

Publicatie

Juli 2026

Niets uit deze uitgave mag op enige manier
gekopieerd, vermenigvuldigd of verspreid
worden zonder voorafgaande schriftelijke
toestemming van Le Duc Fine Food.

Contact

info@leduc-food.nl



LE DUC FINE FOOD B.V.
DELTA-INDUSTRIEWEG 5 | 3251 LX STELLENDAM | +31(0)187 60 50 17
LEDUC-FOOD.NL